

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักพุทธธรรมของกรมธุรกิจพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

ผู้วิจัย : นางอาธาดา สุดแสนผม

ปริญญา : พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: อาจารย์ ดร.ยุทธนา ปราณีต พธ.บ, ร.บ., M.A, Ph.D.(Pol. Sc)
: ผศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม, พ.ม., พธ.บ., M.A., Ph.D. (Pol. Sc.)
: อาจารย์ พลโท ดร.วีระ วงศ์สรรค์, วท.บ., กศ.บ., น.บ., ค.ม., ศน.ม., กศ.ด.
(การวิจัยและการพัฒนาหลักสูตร)

วันสำเร็จการศึกษา: ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปของบุคลากรกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน ๒) เพื่อศึกษาหลักพุทธธรรม แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน ๓) เพื่อนำเสนอรูปแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงานตามหลักพุทธธรรม

ใช้การวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Method Research) โดยการวิจัยเชิงปริมาณได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างจากผู้บริหารและปฏิบัติในกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน จำนวน ๒๐๐ คน จากจำนวนทั้งสิ้น ๔๐๐ คน เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผู้วิจัยได้เก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์แบบเชิงลึก จากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญจากผู้บริหารและจากสถาบันการศึกษา และองค์กร ต่าง ๆ รวม ๑๗ ท่าน ผลการวิจัย พบว่า

๑.) พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับความคิดเห็นต่อการพัฒนากรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน โดยรวมในแต่ละด้าน อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือการพัฒนาด้านการบริหารระดับค่า ที่เหลืออยู่ในระดับปานกลางทั้ง ๘ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้าน

ความรู้ทั่วไป ๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะงาน ๓. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๕. ด้านทาน ๖. ด้านปิยวาจา ๗. ด้านอัตถจริยา ๘. ด้านสมานัตตตา

๒) หลักพุทธธรรม แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กรมธุรกิจพลังงาน เป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่า สามารถดำเนินธุรกิจพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมธุรกิจพลังงานมุ่งเน้นตามยุทธศาสตร์ของ สำนักงาน ก.พ. (สมรรถนะหลักการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ) และยุทธศาสตร์ของพนักงานเป็นหลัก ไม่ได้เน้นการพัฒนาตามแนวสังคหวัตถุ ๔ เป็นเรื่องของแต่ละบุคคลที่ได้รับการสั่งสมอบรมจากครอบครัว หรือครูบาอาจารย์ การใช้หลักพุทธธรรม สามารถทำได้ เฉพาะผู้ที่เปิดใจให้กว้าง รับฟังเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรมและความยุติธรรม เท่านั้น ถ้าภายในหน่วยงานมีบุคลากรดังกล่าวแล้วยังไม่สามารถนำหลักพุทธธรรมมาใช้ให้ก่อประโยชน์ได้

๓) รูปแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงานตามหลักพุทธธรรม สามารถดำเนินการพัฒนาได้ ตามองค์ประกอบส่วนที่สำคัญแนวหลักพุทธธรรมของกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน ตาม Model ที่ค้นพบ ดังนี้ การพัฒนากรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงานตามนโยบายขององค์กรต้องทำอย่างมีแบบแผนและเป็นระบบ ตามหลักสังคหวัตถุ ๔ ได้แก่ ด้านทาน ด้านปิยวาจา ด้านอัตถจริยา ด้านสมานัตตตา และองค์ประกอบ ด้านบรรยากาศ ด้านปฏิสัมพันธ์ ด้านการอบรม ด้านการปฏิบัติ ด้านกายภาพ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการบริหาร ด้านการจัดการ จึงทำให้องค์กรมีความเจริญอย่างยั่งยืน

Thesis Title: The human resources of development fooling the Buddhist principles of the Department of Energy.

Researcher : Mrs. Arthada Sutsenphom

Degree : Doctor of Philosophy (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee.

: Dr.Yuttana Praneet, B.A, M.A, Ph.D. (Political. Science)

: Asst. Prof. Dr. Surapon Suyaprom., B.A, M.A, Ph.D. (Political Science)

: Maj. Gen. Dr.Wira Wongsan, B.Ed.,, B.A., LL.B., M.A., Ph.D.(Research And Curriculum Development)

Date of Graduation : 31 Match 2014

ABSTRACT

The objective of this research were 1). Study of the general condition of the personnel department of Energy Business and Energy. 2). Buddhist Studies Concepts and theories related to the development of human resources of the Department of Energy. 3). Present a model to develop the human resources of the Department of Energy. Data collected by questionnaire and analyze the data were analyzed using percentage, mean,

standard deviation. They were collected through in-depth interviews. Data collected by questionnaire 600 of 400 samples. The respondents Moderate comments In the development of people management. The group of executives reply depth interviews and experts from academia about 97 replies.

1. Respondents With comments on the development of the Department of Energy. Development executives for an average of 3.43. Followed by Buddhist principles Development Atthacariya remaining of moderate all 4 aspects. are 1). General knowledge 2). Specific knowledge and skills 3). property 4). Morality and Ethics 5). Dana: giving; generosity 6). Piyavaca: kindly speech 7). Atthacariya: useful conduct; rendering services 8). Samanattata: even and equal treatment and almost staff transfer of various office in the periods of bureau system reform in the part of staff is very old

2. Buddhist principles Concepts and theories related to the development of human resources of the Department of Energy. Business energy efficiency truly human resource development of the Department of Energy to focus on strategy Office of the Civil Service Commission Development along Sangahavatthu 4

3. Patterns of Human Resource Development, Department of Energy and Ministry of energy. Discovered Can be developed The major components Buddhaddhamma of Department of Energy Business Policy of the organization and management must be done methodically and systematically. For example . Dana: Piyavaca Atthacariya Samanattata and The atmosphere / surface interactions, training / practice, physical / environmental, administrative / management. Organizations have made progress long term.